



SUGESTIJE ZA ORGANIZATORE

## DAJTE DO ZNANJA DA JE OVO SIGURAN PROSTOR

Pomoću letaka i plakata informirajte osobe o pravilima prostora. Naznačite jasno što se ne tolerira i dajte upute o tome kome se obratiti u slučaju zlostavljanja.

## VJERUJTE CURAMA

Osiguravanje sigurnog prostora počinje od principa povjerenja u perspektivu osobe koja je doživjela nasilje. Ako pri prijavi nasilja osoba naiđe na sumnju ili umanjivanje njezinog iskustva, sigurno vam se više neće obratiti. Nemojte relativizirati ili umanjivati nečije iskustvo pitanjima i frazama poput “Jesi sigurna da se to dogodilo?”, “Pa što ako te netko dirao? Neću zbog toga izbacit čovjeka”, “Diranje u klubovima je normalno” i slično.

Čak i ako je osoba pod utjecajem alkohola, ne znači da nije sposobna procijeniti je li doživjela neko nasilje ili ne.

## PODRŠKA

S osobom koja je doživjela neko zlostavljanje ustanovite što je to što bi ona voljela da bude učinjeno. Nemojte patronizirati osobu i nametati svoje načine rješavanja problema. Predložite osobi neka rješenja i vidite s njom što misli da je najbolje.

## NE TREBA ŠTITITI NASILNIKE

Ne postoji nikakav razlog za štititi osobe koje su optužene za zlostavljanje. Čak i ako se radi o nečemu što se percipira kao “mala stvar”, poput neželjenog diranja ili neželjene pažnje, osoba treba biti odmah upozorena, a onda i udaljena. Nekad će se dogoditi da su nasilnici neki vaši prijatelji ili pak neke ugledne osobe, ali ni tada njihovo ponašanje ne smije biti tolerirano. Sigurnost žrtve mora biti prioritet.

## ZAŠTITARSKA SLUŽBA

Provjerite zaštitarsku službu koju ste angažirale. Nije dovoljno da samo vi kao organizatorice nemate seksističke, homofobne, transfobne, rasističke, nacionalističke, klasističke i druge mrzilačke stavove. Važno je da ih nemaju ni zaštitari\_ke koje ste unajmili jer će često upravo oni\_e dolaziti u kontakt sa žrtvama i nasilnicima. Otvoreno i izravno preispitajte stavove svih vaših zaštitara\_ki ili pitajte osobu s kojom ugovarate posao može li garantirati za svoje zaposlenike (zaštitare). Recite im primjerice: “Na naše evente dolaze LGBTIQ osobe. Što vi mislite o LGBTIQ osobama?” Cilj razgovora je osigurati da zaštitari\_ke bez obzira na svoje stavove reagiraju po pravilima prostora/eventa. Za dodatne savjete oko pronalaženja friendly zaštitara javite se lokalnim LGBTIQ organizacijama i grupama koje imaju iskustava u organiziranju LGBTIQ događaja.

## DODATNA SIGURNOST

Budući da osiguravanje potpuno senzibilizirane zaštitarske službe neće biti uvijek moguće, bilo bi poželjno da se sami\_organizatori\_ce angažiraju kao dodatna sigurnost u prostoru, posebice na većim događajima.

Bilo bi dobro da barem dvoje organizatora\_ica uvijek budu trijezni\_e i u mogućnosti reagirati!

Neke osobe koje su doživjele nasilje se možda neće htjeti obratiti zaštitarima, a konobari\_ce i drugo osoblje neće uvijek moći brzo reagirati. Korisno je ako te osobe minglaju u prostoru te su na neki način vidljive kao službene osobe kojima je moguće obratiti se. Dobro je i da jedna osoba bude na ulazu, pogotovo kod besplatnih događaja, da može odmah identificirati ljude koji su potencijalno došli provocirati ili raditi nered. To je posebno bitno kod događaja koji su eksplicitno antifa i događaja koje posjećuje puno LGBTIQ osoba. Netko mora imati stalno otvorene oči.

Za savjete oko organiziranja dodatne sigurnosti također se javite lokalnim LGBTIQ organizacijama i grupama koje imaju iskustava u organiziranju događaja.